### 常州大学美术与设计学院高层次人才招聘公告

常州大学坐落于历史悠久、经济发达、人文荟萃的江南历史文化 名城——江苏省常州市,位处长江之南,太湖之滨,居长江三角洲中 心地带,与上海、南京等距相望,与苏州无锡一起创造了苏南模式, 是我国民族工商业的发祥地、科技名城、宜居福地。

常州大学始建于 1978 年,学校历经 44 年的发展,现已建成完整的学士—硕士—博士人才培养体系以及多层次的科学研究和社会服务体系。2020 年学校在软科中国大学排名中位居全国第 129 位。学校学科门类较为齐全,学科特色较为鲜明,涵盖工学、理学、管理学、经济学、文学、法学、艺术学、医学、农学、教育学等十大学科门类。现有一级学科博士学位授权点 2 个、一级学科硕士学位授权点 15 个、专业硕士学位授权点 17 个。拥有省优势学科 2 个、省"十四五"重点学科 8 个,化学、材料科学、工程学 3 个学科进入全球 ESI 学科排名前 5‰。

常州大学美术与设计学院现有教职工 88 人,其中教授 13 人,副教授 21 人,讲师 36 人。教师队伍中具有硕士及博士以上学历者占专任教师的 98% ;学院目前全日制在校学生 1657 人,其中本科生 1490人,硕士研究生 167 人。学院下设六系:美术学系、环境设计系、产品设计系、视觉传达设计系、数字媒体艺术系、园林系。现有美术学(油画方向、中国画方向)、产品设计、视觉传达、数字媒体、环境设计(室内设计、景观设计方向)、园林八个专业方向和艺术设计(平

面设计、环境设计、工业设计、公共艺术方向)、美术学(油画、国画、书法、雕塑方向)两个一级学科硕士点。环境设计专业入选国家级一流本科专业建设点,美术学、视觉传达设计专业先后入选江苏省级一流本科专业建设点。

为推动学院高质量发展,现诚邀海内外高层次人才加盟我院,共 创美好明天!

### 一、招聘专业及方向

设计类、美术与书法类、农学(风景园林)

### 二、人才类别

### 第一类: 国际著名学者

诺贝尔奖获得者、中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会 科学院学部委员、发达国家和地区科学院(工程院)院士及其他与上 述人才水平相当的顶尖杰出人才。

## 第二类: 领军人才

教育部"长江学者奖励计划"特聘教授、国家"万人计划"入选人才(杰出人才、领军人才和教学名师)、国家"杰出青年科学基金"获得者,"新世纪百千万人才工程"国家级人选、国家自然科学奖/国家技术发明奖/国家科学技术进步二等奖及以上(排名第1)获得者、国家教学成果奖一等奖及以上(排名第1)、江苏省"333高层次人才培养工程"第一层次培养对象及其他与上述人才水平相当的杰出人才。

# 第三类:青年领军人才

中科院"百人计划"入选者、教育部"长江学者奖励计划"青年

项目获得者、国家"万人计划"青年拔尖人才、国家"优秀青年科学基金"获得者,教育部"新(跨)世纪优秀人才支持计划"国家级人选及同层次水平的人才。

### 第四类: 拔尖人才

江苏特聘教授、江苏省"双创人才"、江苏省自然科学基金杰出青年基金获得者、江苏省"333高层次人才培养工程"第二层次培养对象及同层次水平的人才;担任博士研究生导师并培养过1届博士研究生;海外著名大学助理教授及同层次水平的人才。或为海内外优秀青年学者,已取得较为突出的学术成果,具备优异的发展潜力,引进后有望在聘期内获得第三类及以上各类人才计划或项目。

#### 第五类: 骨干人才

A 类:具有博士学位的教授,年龄一般在 45 周岁以下;在海外著名大学或国内一流大学(含知名研究机构)获得博士学位后,有连续 36 个月及以上的海外著名大学或科研院所从事研究工作的经历,已取得较为突出的学术成果,引进时仍在海外或回国未满 12 个月,引进后具有冲击省特聘教授及以上重要人才计划或项目潜力,年龄一般在 35 周岁以下。近五年教学科研业绩优良,能够带领团队独立开展教学科研工作,且学术能力达到我校本学科教授水平。

B 类: 具有博士学位的副教授, 年龄一般在 40 周岁以下; 具有正高职称的工程技术、体、卫、艺、小语种等专业人才, 原则上可以放宽至硕士。 近五年教学科研业绩优良, 能够胜任我校教学科研工作, 且学术能力达到我校本学科副教授水平。

### 第六类:专业学科后备人才

A 类:取得世界排名前 200 位高校(以《泰晤士高等教育》世界大学排名、QS 世界大学排名、《美国新闻与世界报道》世界大学排名、上海交大世界大学学术排名公布的近一年世界 200 强高校、中国科学院大学和中国社会科学院大学)或 ESI 排名前 1‰学科的博士学位;或取得博士学位后,在海内外著名高校或科研院所从事博士后研究 24 个月以上。年龄一般不超过 35 周岁。近五年在本学科领域发表高水平论文 3 篇及以上或其它同等学术成果。

B 类: 具有博士学位,年龄一般不超过 35 周岁; 具有副高职称的工程技术、体、卫、艺、 小语种等专业人才,原则上可以放宽至硕士。近五年在本学科领域发表高水平论文 2 篇及以上或其它同等学术成果; 从事工程技术应用研究的,年龄一般不超过 40 周岁,需完成过拥有高价值自主知识产权的项目或者国家级及以上的标准。

三、人才待遇

学校为加盟我校的各类优秀人才提供优厚的引进待遇,具体如下:

岗位类型	类别	安家费	科研启动费(万元)		薪资	
园炉 ** 4 W		(万元)	理工类	人文类		
国际著名学者	1					
领军人才	2	面议				
	3					
拔尖人才	4	100	100	50	可申请年薪,或按所 聘岗位兑现相关待遇	
骨干人才	5 (A)	80-100	50	20		
	5 (B)	60-80	20	10	按照所聘岗位兑现相	
专业学科后 备人才	6 (A)	50-60	10	6	关待遇	
	6 (B)	40-50	10	6		

四、学院需求人才类别及人数

学科专业	人才类别	人数
设计类	骨干人才及以上	3
书法	专业学科后备人才	1
风景园林	专业学科后备人才	1
美术 (雕塑、绘画)	专业学科后备人才	2
设计类	专业学科后备人才	6

## 四、报名方式

有意向者请填写《常州大学引进人才信息登记表》,并附本人简 历、获奖证书等材料发送至 398891205@qq. com,发送邮件主题格式: 姓名+应聘专业+学历学位或职称。

联系人: 朱老师, 联系电话: 0519-86330903, 联系地址: 常州大学西太湖校区立行楼 412A 室